

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP) 2021

20 de Julio de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que TRENES ARGENTINOS CAPITAL HUMANO SAPEM reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Damián Contreras  
Presidente

### DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS

#### Derechos humanos

- Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Promover acciones que aseguren los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Difundir las políticas y prácticas de integridad, diversidad e inclusión
- Realizar capacitaciones para concientizar al personal sobre derechos humanos.

#### Trabajo

- Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplir con los estándares mínimos de salario según la legislación vigente.
- Capacitación en habilidades de trabajo para el futuro

### Medioambiente

- Crear una política de desarrollo sostenible para ser aplicada por toda la empresa
- Realizar medición de huella de carbono en todas las instalaciones de la empresa
- Capacitación al personal en buenas prácticas ambientales
- Crear una estrategia de gestión residuos de todo tipo
- Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.

### Anticorrupción

- Capacitar al personal en temas referentes a integridad y transparencia
- Garantizar que los procedimientos internos respeten el compromiso de transparencia e integridad de la empresa.
- Dar a conocer el código de ética y conducta
- Conocer los canales de denuncia y línea transparente

### **3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS**

- Toneladas de CO2 equivalentes
- Cantidad de materiales reciclados.
- Cantidad de material reutilizado.
- Cantidad de horas de capacitación sobre temáticas ambientales

**DIR**  
**DAMIAN RAUL CONTRERAS**  
PRESIDENTE  
De. Ca. H.F. SAPEM